

**Коллективный договор
государственного казенного учреждения Саратовской области
«Центр бухгалтерского и административного обеспечения образования»
на 2021-2024 годы**

Принят на общем собрании
трудоувого коллектива
Протокол № 2 от 02.12.2021 г.

Председатель совета трудового
коллектива

Представитель Работодателя

Ведущий экономист

Директор

 /Ю.В. Копертехина/



/С.А. Постников/

02.12.2021 г.

г.

Саратов 2021 год



774/21-22

12.21

Handwritten signature and initials

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: «Работники», в лице председателя совета трудового коллектива (далее – Совет) ведущего экономиста Копертехиной Юлии Владимировна и «Работодатель», в лице директора Постникова Сергея Анатольевича, который представляет интересы государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр бухгалтерского и административного обеспечения образования» (далее Учреждение).

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на равноправной основе в целях:

1.3.1. совершенствования системы социально-трудовых отношений в Учреждении, способствующей стабильной работе Учреждения;

1.3.2. закрепления трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

1.3.3. реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.4. Настоящий коллективный договор распространяется на всех работников Учреждения. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Настоящий коллективный договор заключается на три года и вступает в силу с момента подписания его сторонами. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет путем заключения дополнительного соглашения к нему.

1.7. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, трудовые договоры, заключаемые с работниками, не должны ухудшать положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, реорганизации в форме преобразования.

1.9. Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

1.10. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

1.11. Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 Трудового Кодекса РФ и разделом 8 Коллективного договора «Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

1.12. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных Трудовым

Кодексом Российской Федерации.

2. Трудовые отношения

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.

2.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 Трудового кодекса Российской Федерации. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, предусмотренных в ст.59 ТК РФ. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок.

2.3. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в Учреждении (приложение №2), иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором.

2.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.5. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре, отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. Срок испытания не может превышать трех месяцев (для заместителей директора, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера - не более шести месяцев). Срок испытания работника может быть уменьшен на основании служебной записки руководителя отдела, а для руководителя отдела на основании решения директора Учреждения. При этом издается приказ по Учреждению.

2.6. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные в ст. 57 ТК РФ, в том числе режим, продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
на 27 листах

Директор ГКУ «ЦБАОС» _____ С.А. Постников

